

Администрация Рыльского района Курской области  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Рыльская  
средняя общеобразовательная школа №4» (МБОУ Рыльская СОШ №4)

## ПРИКАЗ

от 1 сентября 2021г.

№1-478/1

«Об организации работы по внедрению методологии наставничества»

На основании Распоряжения Министерства просвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее — Целевая модель наставничества), приказа комитета образования и науки Курской области от 07.06.2021 № 01-652

приказываю:

1. Внедрить в МБОУ «Рыльская средняя общеобразовательная школа №4» методологию (целевую модель) наставничества.
2. Утвердить и согласовать на муниципальном уровне дорожную карту внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МБОУ «Рыльская средняя общеобразовательная школа №4» (Приложение 1. )
3. Утвердить Положение о программе наставничества образовательной организации МБОУ «Рыльская средняя общеобразовательная школа №4» (Приложение 2. )
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению методологии (целевой модели) наставничества:  
руководитель рабочей группы -  
Шершнева Е.Г. , заместитель директора по воспитательной работе;  
члены рабочей группы -  
Толстова Т.В., учитель географии;  
Коробова Т.А., учитель начальных классов;  
Сафонова Е.А., педагог-психолог;
5. Назначить куратором внедрения методологии (целевой модели) наставничества Сигаеву Г.П., заместителя директора по учебно-воспитательной работе

Рабочей группе, куратору Сигаеву Г.П., обеспечить:

5.1.в срок до 15.09.2021 г. разработку и утверждение в установленном порядке программы наставничества образовательной организации и дальнейшую её реализацию;

5.2.в срок до 15.09.2021 г. формирование базы наставников образовательной организации;

5.3.в срок до 15.09.2021 г. формирование базы наставляемых образовательной организации.

6.Скринникову А. А., программисту, обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнения мероприятий в рамках реализации плана мероприятий по внедрению методологии (целевой модели) наставничества.

7.Шершневой Е.Г., , заместитель директора по воспитательной работе, руководитель рабочей группы, осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации методологии (целевой модели) наставничества.

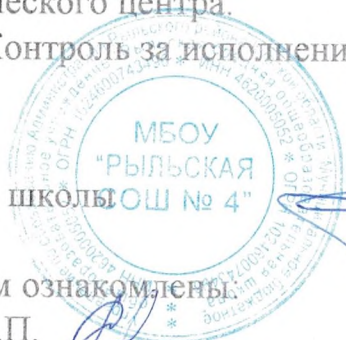
8.Сигаевой Г.П., заместителю директора по учебно-воспитательной работе, куратору внедрения методологии (целевой модели) наставничества, организовывать проведение мониторинга эффективности реализации методологии (целевой модели) наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно.

9.Сигаевой Г.П., заместителю директора по учебно-воспитательной работе, куратору внедрения методологии (целевой модели) наставничества, вносить ежегодно в срок не позднее 20 декабря информацию о количестве участников программы наставничества в соответствующие формы и направлять данные в региональный наставнический центр.

10.Сигаевой Г.П., заместителю директора по учебно-воспитательной работе, куратору внедрения методологии (целевой модели) наставничества, предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению методологии (целевой модели) наставничества по запросам регионального наставнического центра.

11.Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



С.И.Пехов

с приказом ознакомлены

Сигаева Г.П.

Шершнева Е.Г.

Толстова Т.В.

Коробова Т.А.

Сафонова Е.А.

Скринников А.А.